

	<i>Sistema di Gestione Integrato</i>	Rev. 03
	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Pagina 1 di 1

Casazza, 30 Settembre 2024

TE.M.A. SPA ha formulato la seguente Politica Integrata che mira ad offrire al Cliente un prodotto capace di soddisfare pienamente le sue esigenze e le sue aspettative nel rispetto delle esigenze di economicità interna e della costante ricerca di innovazione tecnologica, nella costante ricerca della riduzione degli impatti ambientali e della salvaguardia dei lavoratori. TE.M.A. SPA da sempre si ispira ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, inclusione, imparzialità e riservatezza nonché al rispetto della dignità umana, dei diritti e della libertà delle persone e dell'ambiente in cui opera.

### **Politica in area Qualità**

Per questa area la Direzione si impegna costantemente nel garantire:

- l'elevata qualità dei prodotti e del servizio offerto nel rispetto dei requisiti dei clienti e delle altre parti interessate;
- lo sviluppo continuo del *know-how* e *know-why*;
- il servizio al cliente nel rispetto della puntualità delle consegne;
- un forte orientamento al *problem solving*, in cui competenza, professionalità, abilità nel ricercare soluzioni ed esperienze maturate, siano fattori chiave;
- lo sviluppo, l'attuazione ed il continuo ed effettivo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del Sistema di Gestione, in conformità alla ISO 9001:2015
- un approccio volto a far sì che il personale operi quotidianamente nella totale consapevolezza dell'importanza del proprio lavoro e delle sue potenziali conseguenze e che questa consapevolezza sia estesa anche ai fornitori;
- che la politica sia oggetto di revisioni periodiche per garantirne la continua efficacia ed adeguatezza nel tempo;
- che le attività, i prodotti e i servizi presenti e futuri siano coerenti alle specifiche stabilite dalle direttive e/o regolamenti europei e dalle leggi nazionali;
- che la presente politica sia conosciuta dal personale e sia resa disponibile al pubblico.

### **Politica in area Ambiente**

Per questa area la Direzione si impegna costantemente nel garantire:

- il continuo monitoraggio dei propri aspetti ambientali;
- la definizione di obiettivi ambientali atti alla riduzione dei propri consumi;
- il proprio impegno alla salvaguardia dell'ambiente ed alla prevenzione dell'inquinamento in base al proprio contesto, attraverso l'utilizzo di risorse sempre più sostenibili;
- che le attività presenti e futuri siano coerenti alle specifiche stabilite dalle direttive e/o regolamenti europei e dalle leggi nazionali;
- che la presente politica sia conosciuta dal personale e sia resa disponibile al pubblico.



	<i>Sistema di Gestione Integrato</i>	Rev. 03
	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Pagina 1 di 1

### **Politica in area Salute e Sicurezza sul Lavoro**

Per questa area la Direzione si impegna costantemente nel garantire:

- che le condizioni di lavoro sia sempre sicure e salubri all'interno delle proprie proprietà;
- che siano messe in atto tutte le azioni necessarie per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- che il servizio di prevenzione e protezione sia sempre adeguato ai rischi presenti ed alle dimensioni aziendali;
- la definizione di obiettivi di salute e sicurezza atti alla riduzione degli infortuni e alla minimizzazione dei rischi;
- che le attività presenti e futuri siano coerenti alle specifiche stabilite dalle direttive e/o regolamenti europei e dalle leggi nazionali;
- lo sviluppo, l'attuazione ed il continuo ed effettivo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del Sistema di Gestione, in conformità alle "Linee Guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL)" al fine della riduzione degli eventi avversi;
- la costante consultazione dei lavoratori direttamente o attraverso il loro Rappresentante;
- che la presente politica sia conosciuta dal personale e sia resa disponibile al pubblico.

### **Politica in area responsabilità Sociale**

Per questa area la Direzione si impegna costantemente nel garantire:

- il rispetto dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani, inclusi il rispetto degli orari di lavoro prestabiliti, delle retribuzioni pattuite e dei benefici sociali concessi ai dipendenti;
- la tutela contro lo sfruttamento dei minori;
- il rispetto del principio delle pari opportunità;
- la tutela contro qualsiasi tipo di discriminazione o di abuso (fisico, psicologico o verbale);
- la sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento dei pregiudizi inconsapevoli;
- la promozione di politiche ed azioni volte a favorire le pari opportunità e quindi la conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro;
- la valorizzazione e la crescita professionale continua delle risorse umane con il fine di garantire l'accesso alle medesime possibilità di formazione, di crescita professionale e di remunerazione nel rispetto dell'individualità e nel risalto delle diverse potenzialità e talenti;
- il mantenimento di equità nei rapporti con i collaboratori;
- la condanna di qualsiasi atto discriminazione e l'incoraggiamento alla segnalazione, da parte di tutti i dipendenti, di qualsiasi caso sospetto discriminatorio;
- il diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il modello culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- l'assicurare che la Politica sia conosciuta dal personale e sia disponibile al pubblico.



	<i>Sistema di Gestione Integrato</i>	Rev. 03
	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Pagina 1 di 1

Per il raggiungimento di tali obiettivi, la Direzione ritiene fondamentale la valorizzazione, la motivazione e la crescita professionale del personale, nonché il suo coinvolgimento nei processi di miglioramento al fine di promuovere una visione comune degli obiettivi aziendali.

La politica e gli obiettivi sono di volta in volta riesaminati ed aggiornati durante il riesame della direzione. Le attività, ritenute fonti di impatti ambientali o di rischi per la salute e sicurezza rappresentano il punto di partenza per la definizione degli obiettivi di miglioramento.

La Direzione si impegna a riesaminare il Sistema Integrato per assicurarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia, al fine di accrescere la soddisfazione del cliente, delle altre parti interessate e dei lavoratori.

*L'Amministratore unico*  
Carlo Bartolomeo Cadei

